

SPEIDEL, KÖRNER & KOLLEGEN

Rechtsanwälte

Fragebogen zum Arbeitsrecht – Kündigungsschutz u.a.

*Hier wird zur besseren Lesbarkeit das generische Maskulin verwendet. Damit wird eine Benachteiligung im Sinne des § 1 AGG, gleich welcher Art, von Menschen nicht beabsichtigt.

Sofern der Platz nicht ausreicht, bitte daneben ausfüllen oder auf die Rückseite schreiben.
Wir helfen Ihnen gerne beim Ausfüllen!

I. Persönlichen Angaben:

Name, Vornamen	
Straße, Hausnummer	
Postleitzahl, Ort	
Geburtsdatum, Ort, Land	
Festnetz	
Mobil	
Fax	
E-Mail <i>(wenn diese auch gelesen werden)</i>	
Familienstand	
Hat Ihr Lebenspartner*/Ehegatte eigenes Einkommen? Wenn ja, in welcher Höhe?	<input type="checkbox"/> Ja
Unterhaltsberechtigzte Kinder? Wenn ja in welchem Alter? Haben die Kinder eigenes Einkommen? Wenn ja, in welcher Höhe?	<input type="checkbox"/> Ja
Bankverbindung/Kreditinstitut	
IBAN	
Rechtsschutzversicherung vorhanden?	<input type="checkbox"/> Ja
Wer ist Versicherungsnehmer? Ggf. Namen und Geburtstag/(Verwandtschafts-) Verhältnis	
Versicherungsgesellschaft	
Versicherungsscheinnummer Schadensnummer falls bereits vorhanden	
Ist Antrag auf Beratungshilfe zu stellen? Wenn ja, dann laden Sie bitte das entsprechende Formular herunter und beantragen Sie die Beratungshilfe zwingend beim zuständigen Amtsgericht vor der Beratung.	<input type="checkbox"/> Ja
Ist Antrag auf Prozesskostenhilfe zu stellen? Wenn ja, dann laden Sie bitte das entsprechende Formular herunter, füllen Sie dieses sorgsam aus und fügen Sie die Anlagen bei. Wir helfen Ihnen hierbei gerne.	<input type="checkbox"/> Ja

SPEIDEL, KÖRNER & KOLLEGEN

Rechtsanwälte

II. Wie können wir Ihnen helfen?

Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja
Abmahnung	<input type="checkbox"/> Ja
Mobbing	<input type="checkbox"/> Ja
Aufhebungsvertrag	<input type="checkbox"/> Ja
Abfindung	<input type="checkbox"/> Ja
Rückständige Vergütung/Lohn/Gehalt	<input type="checkbox"/> Ja
Prämien/Tantiemen usw.	<input type="checkbox"/> Ja
Dienstwagen oder sonstige Vergünstigungen	<input type="checkbox"/> Ja
Zeugnis/Bewertung u.a.	<input type="checkbox"/> Ja
Versetzung/Umsetzung	<input type="checkbox"/> Ja
Zuweisung anderer Tätigkeit	<input type="checkbox"/> Ja
Weiterbeschäftigung	<input type="checkbox"/> Ja
Sonstiges, wenn ja was?	<input type="checkbox"/> Ja

III. Ihr Arbeitgeber

Name, Firmierung	
Inhaber	
Unternehmen (z.B. GmbH & Co. KG o.ä)	
vertr. durch (z.B. GmbH)	
diese vertr. durch (z.B. Geschäftsführer)	
Straße, Hausnummer	
Postleitzahl, Ort	
Telefon, Fax	
E-Mail(s)	
Ansprechpartner	
Personalleiter	

SPEIDEL, KÖRNER & KOLLEGEN

Rechtsanwälte

IV. Weitere Sozialdaten

Umfang der Beschäftigung Stunden/Woche/Monat/Tag?	<input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit <input type="checkbox"/> Minijob z.B. € 520,00 <input type="checkbox"/> Sonstige
Letzte Tätigkeit im Betrieb?	
Monatliches Bruttoeinkommen? Wöchentliche/monatliche Arbeitszeit?	
Sonstiger Zeitraum für Ihr Bruttoeinkommen?	
Schwerbehinderung mit GdB ≤ 50 ?	<input type="checkbox"/> Ja
Gleichstellung mit GdB ≤ 30	<input type="checkbox"/> Ja
Läuft Antrag auf Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung? Wenn ja, welcher und seit wann?	<input type="checkbox"/> Ja
Besteht Sonderkündigungsschutz? Wenn ja und seit wann?	<input type="checkbox"/> Ja
Betriebsratsmitglied oder Gründung?	<input type="checkbox"/> Ja
Mutterschutz	<input type="checkbox"/> Ja
Elternzeit	<input type="checkbox"/> Ja
Pflegezeit	<input type="checkbox"/> Ja
Datenschutzbeauftragter	<input type="checkbox"/> Ja
Sonstiger Sonderkündigungsschutz?	<input type="checkbox"/> Ja
Betriebsrat vorhanden? Wenn ja, wurde dieser angehört?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Ja - <input type="checkbox"/> Nein – <input type="checkbox"/> weiß ich nicht

V. Spezifische, individuelle Informationen

Kündigung vom	
Sonstige Arbeitgeberentscheidung	
Wenn ja, welche?	
Zugang der Kündigung oder Entscheidung	
Gekündigt oder Entscheidung zum?	

SPEIDEL, KÖRNER & KOLLEGEN

Rechtsanwälte

Kündigungsfristberechnungen erfolgen selbstredend von uns.	
Besteht ein Tarifvertrag?	<input type="checkbox"/> Ja
Wenn ja und bekannt, welcher?	
Allgemeinverbindlich?	<input type="checkbox"/> Ja
Dortige Kündigungsfrist?	
Abweichende vertragliche Kündigungsfrist?	<input type="checkbox"/> Ja
Gesetzliche Kündigungsfrist?	
Kündigungsschutzgesetz anwendbar?	
Mehr als 10 Mitarbeiter?	<input type="checkbox"/> Ja
Wie berechnet man die Arbeitnehmerzahl?	Wer bis zu 20 Stunden/wöchentlich arbeitet wird mit 0,5, bis zu 30 Stunden mit 0,75 und mehr als 30 Stunden mit 1,0 gerechnet:
Bei der Berechnung der Beschäftigtenzahl sind grundsätzlich alle Arbeitnehmer zu berücksichtigen, die in dem Betrieb beschäftigt sind. Dabei ist der maßgebliche Beurteilungszeitpunkt der Zeitpunkt des Zugangs der Kündigung. Ausgenommen und daher nicht mitzuzählen sind die zu ihrer Berufsbildung Beschäftigten.	
Sonstiges?	

VI. Unterlagen/Urkunden u.a.

Bitte bringen Sie vorsorglich alle für Sie relevanten Unterlagen mit:

- Arbeitsvertrag inklusive Zusatz- bzw. Folge- Ergänzungsverträge mitsamt Anlagen
- Lohn- und/oder Gehaltsabrechnungen von mindestens der letzten 3 Monaten zuzüglich der letzten Dezemberabrechnung
- Kündigungsschreiben mitsamt Umschlag/Zustellungsnacheis
- Sämtliche sonstigen relevanten Unterlagen/whatsapps usw. bei Mobbing
- Alles was direkt oder ggf. auch indirekt mit Ihrer Sache zu tun haben könnte

SPEIDEL, KÖRNER & KOLLEGEN

RECHTSANWALTSKANZLEI

Wilhelmstr. 40 * 72764 Reutlingen * Telefon 07121 38278-00 Fax -20E-Mail: raespkk@gmail.com *
www.raspeidel.de